



Sergio Castro Cabanillas

Yaqui 788-A, Col. Chapultepec, Cd. Obregón, Sonora 85100

Tel. +52 644 1691703, Cel. +52 6441 490757, Sergio_castrocabanillas@yahoo.com.mx



EDUCACIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Licenciado en Administración

Cd. Obregón,
Sonora
Mayo 2000

EXPERIENCIA

TIMOGO BUSINESS CONSULTING

Consultor Asociado

Consultor de negocios con especialidad en mejora de procesos de negocio, finanzas corporativas y desarrollo y expansión de franquicias, acentuación en área de capital humano, participando en proyectos en la región noroeste del país. Clientes: CIBACOPA, Enlace Celular, entre otros.

Cd. Obregón,
Sonora
Abril-2008-A la
fecha

GRUPO LLANTAS Y ACCESORIOS, S.A. DE C.V.

Gerente de Recursos Humanos

- Empresa dedicada a la venta de llantas y servicios automotrices, así como negocio inmobiliario.
- Grupo de más de 50 sucursales en 7 estados de la República Mexicana (Región Noroeste)
- Áreas a cargo: Reclutamiento y selección, administración de prestaciones, clima laboral, cultura organizacional, relación con sindicato, y evaluación de desempeño.
- Principales actividades: Coordinación y supervisión de las actividades de Recursos Humanos mejoramiento y desarrollo del capital humano.
- Coordinar el área laboral jurídica de la empresa en sus diferentes sucursales.

Cd. Obregón,
Sonora
Mayo 2005 –
Marzo 2008

GRUPO MASECA (Planta Obregón)

Jefe de Recursos Humanos

- Empresa del giro industrial de proceso de alimentos, elaboración de masa de harina de maíz.
- Administración de prestaciones del personal.
- Reclutamiento y selección
- Capacitación y encargado de la seguridad industrial de la planta.
- Relación y coordinación con el sindicato, revisiones contractuales.
- Mantener un clima laboral con nivel de satisfacción alto en el personal.
- Coordinar el área laboral jurídica de la planta.

Cd. Obregón
Sonora
Julio 2004 –
Mayo 2005

CELULOSA Y CORRUGADOS DE SONORA (Planta Navojoa)

Gerente de Relaciones Industriales

- Empresa del giro industrial de elaboración de cajas y contenedores de cartón.
- Administración de Contrato Colectivo de Trabajo.
- Relación directa con sindicato y líder sindical.
- Área de seguridad industrial a cargo.
- Análisis de ausentismo y rotación de personal.
- Proyectos de mejora en líneas de producción (respecto a personal)
- Coordinar el área laboral jurídica de la planta.

Navojoa Sonora
Mayo 2002 –
Marzo 2004

GAMESA (Planta Obregón)

Jefe de Recursos Humanos

- Empresa del giro industrial de proceso de alimentos, elaboración de galletas.
- Administración de reglamento interior de trabajo y Contrato Colectivo con el personal de producción.
- Reclutamiento y selección
- Capacitación en la cultura organizacional de la planta.
- Proyectos de mejora y de valor agregado de Recursos Humanos.
- Mantener un clima laboral con nivel de satisfacción alto en el personal.
- Coordinar el área laboral jurídica de la planta.

Cd. Obregón.
Sonora
Mayo 1998 –
Abril 2002

RESUMÉ



UNIVERSIDAD DEL VALLE DE MEXICO PLANTEL CD. OBREGÓN
Maestro auxiliar de la licenciatura de Administración desde Diciembre de 2008

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA CD. OBREGÓN
Maestro auxiliar de la licenciatura de Administración desde Enero 2010

BIO&TECH SYNERGI (Mayo 2008- actual)
Expansión de negocios y desarrollo de capital humano

- Empresa del giro de distribución de mayoreo y menudeo de productos desarrollados biotecnológicamente.
- Reclutamiento y selección
- Capacitación en la cultura organizacional.
- Seguimiento de plan de carrera.
- Mantener un clima laboral con nivel de satisfacción alto en el personal.
- Desarrollo del potencial humano.
- Capacitación en estados en expansión.

ADICIONAL Mis intereses están en las áreas de inteligencia emocional y desarrollo de empresas, afecto a la lectura de superación personal.
Manejo fluido del idioma inglés.

